

인권경영 리스크 평가 체크리스트

1. 기본인권

- (1) 회사 구성원들은 상호 간 폭언, 폭행 인신공격 등 일체의 무례하거나 위압적인 행위를 하지 않는다.
- (2) 회사 구성원들은 협력사 직원 등 이해관계자에게 부당한 대우, 폭언, 인신공격을 하지 않는다.
- (3) 회사 구성원들은 상호 간 성적 수치심을 주거나 오해받을 만한 행위를 하지 않는다.

2. 비차별

- (1) 회사는 고용과 업무수행에 관련하여 성별, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분, 출신 지역, 학력 등을 이유로 차별하지 않는다.
- (2) 회사는 여성근로자를 모집/채용할 때 그 직무의 수행에 필요하지 않은 용모, 키 등 신체적 조건, 미혼 조건 등을 요구하지 않는다.
- (3) 회사는 외국인근로자에 대하여 차별적인 처우를 하지 않는다.

3. 강제노동 금지

- (1) 회사는 모든 종류의 강제 근로를 금지하고 있다.
- (2) 회사는 모든 구성원들이 근로시간을 준수할 수 있도록 노력하고 있다.
- (3) 회사는 구성원들의 행동을 제약할 목적으로 각종 신분증, 여행 증명서 등의 제출을 요구하지 않는다.

4. 아동노동 금지

- (1) 회사는 15세 미만의 연소자를 고용하지 않는다.
- (2) 회사는 장시간 근로, 야간 근로에 18세 미만 근로자를 고용하지 않는다.

5. 산업안전

- (1) 회사는 작업장의 안전 장비와 시설이 늘 안전하고 위생적이도록 유지하고 있다.
- (2) 회사는 근로자들에게 직무수행에 필수적인 보호장비를 제공하여 산업 안전에 관한 교육을 충분히 제공하고 있다.
- (3) 회사는 근로자들의 건강을 보호, 유지하기 위하여 정기적 건강진단을 제공하고 있다.
- (4) 회사는 근로자가 업무상 부상을 당하거나 질병에 걸릴 경우 그에 맞는 충분한 지원 프로그램을 가지고 있다.